



ประกาศ

สหกรณ์ออมทรัพย์ พนักงาน ธนชาติ จำกัด

เรื่อง ประมวลจริยธรรมของกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์

ตามที่กฎกระทรวงว่าด้วยการดำ เนินงานและกำกับดูแลสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนี่ยน พ.ศ. 2564 ข้อ 5 (2) กำหนดให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์จัดให้มีข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมของกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของสหกรณ์ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎกระทรวงฉบับดังกล่าว สหกรณ์ออมทรัพย์ พนักงาน ธนชาติ จำกัด จึงได้ออกประกาศเรื่องประมวลจริยธรรมของกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ไว้ดังนี้

หมวดที่ 1 บททั่วไป

ข้อ 1. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์ พนักงาน ธนชาติ จำกัด เรื่อง ประมวลจริยธรรมของกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ พ.ศ. 2569”

ข้อ 2. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ในประกาศนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ พนักงาน ธนชาติ จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการของสหกรณ์

“กรรมการ” หมายถึง กรรมการดำเนินการสหกรณ์

“ผู้จัดการ” หมายถึง ผู้จัดการสหกรณ์ หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาการผู้จัดการสหกรณ์ หรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมายหน้าที่เช่นเดียวกับผู้จัดการ

“ที่ปรึกษา” หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งทำหน้าที่ในการให้ความเห็นหรือคำแนะนำแก่สหกรณ์โดยอาจมีค่าตอบแทนหรือไม่ก็ได้

“เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์” หมายถึง เจ้าหน้าที่สหกรณ์ตั้งแต่รองผู้จัดการหรือหัวหน้าสายงานทุกระดับลงมา และเจ้าหน้าที่ตามสัญญาจ้าง

หมวดที่ 2 มาตรฐานทางจริยธรรม

ส่วนที่ 1 ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

ข้อ 4. กรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทุกคน มีหน้าที่โดยยึดค่านิยมตามหลัก 9 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์สหกรณ์เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยืนหยัดทำในสิ่งถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (5) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (6) การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณของสหกรณ์
- (7) การให้บริการแก่สมาชิกของสหกรณ์ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (8) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิกของสหกรณ์อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (9) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ส่วนที่ 2 มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ 5. กรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทุกคน ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ 6. กรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทุกคน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายทุกประการ

ข้อ 7. กรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทุกคน ต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์

หมวดที่ 3 กลไกและระบบการบังคับใช้

ข้อ 8. กรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทุกคน ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสหกรณ์ ทั้งนี้ ให้ประธานกรรมการทำหน้าที่กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ 9. กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ยื่นเรื่องต่อประธานกรรมการเพื่อพิจารณาดำเนินการ

เมื่อประธานกรรมการได้รับเรื่องร้องเรียนแล้ว จะต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์เพื่อขออนุมัติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน เพื่อดำเนินการสอบสวนจริยธรรมในเรื่องดังกล่าว โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อนั้นจะต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ร้องเรียนและไม่อยู่ในสังกัดหรือสายงานเดียวกันกับผู้ถูกร้องเรียน อีกทั้งต้องไม่เคยเป็นผู้เคยถูกสหกรณ์ลงโทษทางวินัย หรือถูกพิจารณาว่ากระทำความผิดทางวินัย แม้ว่าจะไม่ต้องได้รับโทษทางวินัยก็ตาม

ข้อ 10. การดำเนินการสอบสวนให้เป็นไปตามระเบียบของสหกรณ์

หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ 10 เสร็จสิ้นลง ให้รายงานต่อประธานกรรมการ หากไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ยุติเรื่อง แต่หากปรากฏว่ามีมูลอันควรดำเนินการทางวินัย ให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยผู้นั้น ตามข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์ต่อไป

หมวดที่ 4 ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 11. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามสมควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือสั่งการให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ 12. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามข้อบังคับและระเบียบของสหกรณ์กำหนด

ข้อ 13. กรณีเกิดปัญหาในการตีความหรือดำเนินการตามประกาศนี้ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569


(นายวรเชษฐ ชิวอัครพันธ์)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ พนักงาน ธนชาติ จำกัด

